

DECLARATION DE POLITIQUE D'ENTREPRISE DE FACET S.R.L

Dans le cadre de ses activités de conception et de fabrication de composants automobiles tels que thermostats, interrupteurs, capteurs et composants d'allumage, FACET s.r.l. s'engage à maintenir un Système de Management en matière de Qualité, Environnement, Sécurité et Santé au travail applicable aux activités de la société, conformément aux normes ISO 9001 ; ISO 14001 ; OHSAS 18001 et à la spécification technique IATF 16949 afin d'accroître la satisfaction du client, le bien-être des salariés et, en général, du contexte social local dans lequel FACET opère.

Tous les produits Facet sont conçus, fabriqués et testés en interne. Gérer le processus de bout en bout, de la conception à l'ingénierie, jusqu'au contrôle final, signifie être en mesure de contrôler et garantir la qualité des composants et de l'ensemble du processus. De cette façon, FACET assure à ceux qui choisissent ses produits, une qualité égale, voire supérieure, à celle des composants d'origine, à des conditions concurrentielles.

En outre, FACET s'engage à former et à développer une saine conscience environnementale et du risque pour la sécurité et la prévention de la santé, chez tous ses salariés, afin de renforcer leur sensibilisation et leur participation à la mise en œuvre d'un système de management fonctionnel visant à assurer, de manière compatible avec la faisabilité économique, le respect le plus élevé des principes de qualité, environnement et sécurité.

La Haute Direction considère les **principes** suivants comme les piliers de FACET elle-même et comme source d'inspiration pour atteindre ses objectifs intrinsèques et développer une conscience saine chez tous ses sujets :

- **Focus sur le client, le travailleur et l'environnement**

FACET dépend de ses clients, elle s'efforce donc de comprendre leurs besoins actuels et futurs pour répondre à leurs exigences et pour dépasser leurs attentes, afin de garantir la satisfaction de la clientèle.

De même, elle dépend de ses travailleurs et de l'environnement dans lequel elle s'insère. Elle met donc en œuvre tout ce qui est nécessaire garantir des conditions de travail sûres et saines, afin d'éliminer les dangers et réduire les risques sur le lieu de travail et pour prévenir les accidents, lésions et les maladies professionnelles sur le lieu de travail et maintenir une conscience et une attention constantes pour les thèmes de préservation environnementale applicables.

Tenir compte des besoins de ses **parties prenantes** est considéré comme une **opportunité** pour **créer plus de valeur** et entretenir un **rapport de confiance** avec elles.

- **Direction**

La Haute Direction et les Responsables désignés établissent les **objectifs communs** de FACET, ils incarnent sa philosophie, ses valeurs et sa façon de faire des affaires, et ils les enseignent aux autres. Ils s'engagent à être des modèles à imiter et de référence, à comprendre, guider et sensibiliser leurs collaborateurs dans leur travail quotidien, afin de créer et préserver un environnement au sein de l'entreprise qui implique tout le personnel.

FACET s'engage à fournir aux personnes les ressources nécessaires, elle attribue également aux Responsables la faculté d'agir en cas de non-conformités, afin d'éviter que celles-ci ne compromettent la qualité des produits, la sécurité et la santé des travailleurs ou la sauvegarde de l'environnement. Par ailleurs, elle encourage toutes les initiatives en faveur du client, de l'environnement et de la sécurité, en encourageant et en reconnaissant la contribution des personnes.

- **Implication et participation active des personnes**

Les salariés sont les fondations de FACET : compétences, capacités et motivation individuelles, ainsi que celles qui se développent au sein des équipes de travail, sont le levier de croissance de l'entreprise. Pour cette raison, tous les responsables s'engagent à **sensibiliser** tout le personnel sur le Système de Management Intégré et les objectifs de l'entreprise à travers l'implication et la communication des changements afin de faciliter le consensus et la participation.

Les compétences du personnel sont régulièrement évaluées et mises à jour en fonction des nouveaux besoins afin d'accroître leur sensibilisation et leur expertise.

En outre, FACET s'engage à **impliquer** et à sensibiliser les **clients** et les **fournisseurs** en matière de qualité, d'environnement et de sécurité, en faisant connaître leurs objectifs et les résultats atteints.

- **Approche par processus**

Les résultats les plus élevés et constants s'obtiennent lorsque les **activités** et les **ressources** correspondantes sont gérées comme un **processus**. Les processus guident les personnes à poursuivre les résultats attendus d'une manière standardisée. Pour cette raison, FACET identifie tous ses processus et définit les modalités nécessaires pour atteindre ses objectifs.

FACET s'engage à simplifier ses processus, en limitant les irrégularités, les changements de rythme excessifs, les périodes d'inactivité ou les délais d'attente, ainsi qu'en facilitant l'identification des problèmes.

FACET promeut la possibilité d'arrêter ou de ralentir les processus afin d'éliminer les défauts dès la première itération et pour augmenter le niveau des standards en empêchant que le problème ne se manifeste à nouveau.

- **Amélioration**

L'amélioration continue des performances globales est l'objectif permanent de FACET. Celui-ci est poursuivi à tous les niveaux, de l'opération la plus simple à l'adoption de programmes spécifiques.

FACET s'engage à évaluer de manière préventive les **implications** des **nouveaux produits**, des nouveaux processus ou des nouvelles installations, pour les salariés, pour le client et pour l'environnement ambiant.

De plus, elle s'engage à adopter des **technologies** et des **processus** à même d'offrir une **amélioration continue** des performances, et ce également à l'égard des travailleurs, de manière à transformer les changements externes en nouvelles opportunités.

- **Décisions basées sur les faits**

Les décisions efficaces se basent sur les faits : sur l'**analyse** de **données** et d'**informations** et sur la vérification sur le **terrain** des preuves. Ce n'est qu'ainsi que les décisions, susceptibles d'avoir des répercussions sur le futur du produit et du service FACET, peuvent être objectivées à tout moment.

- **Gestion des relations**

FACET, ses clients, ses fournisseurs et toutes ses parties intéressées, sont interdépendants et ce rapport de bénéfice mutuel permet d'**améliorer** la **capacité** de **créer de la valeur**.

Pour cette raison, elle s'engage à gérer les relations avec les parties intéressées de manière planifiée afin d'atteindre un succès soutenable et durable, elle établit une relation avec tous les acteurs et gère les rapports avec ceux-ci de manière programmée, attentive et responsable.

Elle diffuse la présente politique, les objectifs fixés par la Direction et les résultats atteints pour sensibiliser toutes les parties et encourager la collaboration dans les activités d'amélioration entre les différents acteurs.

Afin d'assurer le développement, l'activation et le maintien du Système de Management Intégré, le Président autorise et délègue les Responsables des Fonctions d'Assurance Qualité et Environnement et Sécurité à le rendre opérationnel conformément à la législation, aux règlements en vigueur et aux autres prescriptions applicables en matière d'Environnement, Sécurité et Santé au Travail et selon les exigences du Client.

La Politique d'Entreprise Intégrée en matière de Qualité, Environnement et Sécurité et Prévention de la Santé des travailleurs de FACET est mise en œuvre à travers les exigences et les modalités d'exécution des activités décrites dans le Système de Management Intégré. Ces exigences nécessitent une observance totale du personnel impliqué dans les activités concernées, dans le cadre de ses compétences, autonomie et responsabilité respectives.

Convaincue qu'une politique intégrée appropriée est un outil de croissance et d'amélioration continue pour l'entreprise et pour le contexte social, Facet s.r.l. s'engage à vérifier le système dans son ensemble, par des revues de direction périodiques promues par le Président, afin de surveiller sa mise en œuvre, mettre à jour et renouveler ses objectifs.

Collegno, le 27/08/2019

Le Président
Guido Andriano

