

## ERKLÄRUNG ZUR UNTERNEHMENSPOLITIK DER FIRMA FACET S.R.L.

Die Firma FACET s.r.l. verpflichtet sich im Rahmen ihrer Entwicklungs- und Produktionstätigkeiten im Bereich Komponenten für Fahrzeuge, wie Thermostate, Schalter, Sensoren und Zündungskomponenten, ein Qualitätssicherungssystem, Umweltschutzsystem und System zur Gewährleistung der Gesundheit am Arbeitsplatz aufrecht zu erhalten, das unter Einhaltung der Normen ISO 9001; ISO 14001; OHSAS 18001 und der technischen Spezifikation IATF 16949 auf die vom Unternehmen ausgeübten Tätigkeiten angewendet wird und darauf zielt, die Kundenzufriedenheit und das Wohlbefinden der Arbeitnehmer und im Allgemeinen das örtliche soziale Umfeld, in dem FACET tätig ist, zu verbessern.

Alle FACET-Produkte werden firmenintern entwickelt, gefertigt und geprüft. Die Verwaltung des „End-to-End“-Prozesses, von der Entwicklung bis zum Engineering und zur Endkontrolle, erlaubt es, die Qualität der Komponenten und des gesamten Prozesses zu prüfen und zu gewährleisten. Auf diese Weise gewährleistet FACET den Käufern seiner Produkte die gleiche - wenn nicht bessere - Qualität der Originalkomponenten zu wettbewerbsfähigen Bedingungen.

Ferner verpflichtet FACET sich, bei allen seinen Arbeitnehmern ein gesundes Umweltbewusstsein und die Kenntnisse bezüglich des Risikos für die Sicherheit und den Gesundheitsschutz zu fördern und zu entwickeln, um sie in die Realisierung eines funktionalen Verwaltungssystems einzubeziehen, das - wenn mit der wirtschaftlichen Machbarkeit kompatibel - geeignet ist, die maximale Achtung der Qualitäts-, Umwelt- und Sicherheitsprinzipien zu gewährleisten.

Die Generaldirektion erkennt folgende **Prinzipien** als Pfeiler des Unternehmens FACET und als Inspirationsquelle zum Erreichen seiner Gründungswerte und zur Entwicklung einer gesunden Kenntnis all seiner Mitarbeiter an:

- **Fokussierung auf den Kunden, den Arbeitnehmer und die Umwelt**

Das Unternehmen FACET hängt von seinen Kunden ab und verpflichtet sich daher, deren gegenwärtigen und zukünftigen Ansprüche zu verstehen, um diese zu erfüllen und die Erwartungen noch zu übertreffen, indem die Customer Satisfaction als Ziel gesetzt wird.

Gleichzeitig hängt das Unternehmen von seinen Arbeitnehmern und der Umgebung, in der es sich befindet, ab. Daher wird alles Notwendige getan, um für sichere und gesunde Arbeitsbedingungen zu sorgen, Gefahren zu beseitigen und Risiken am Arbeitsplatz einzudämmen und um Unfällen und Berufskrankheiten am Arbeitsplatz vorzubeugen und die Kenntnisse und die Aufmerksamkeit in Sachen anwendbare Umweltschutzthematiken zu fördern.

Die Berücksichtigung der Ansprüche seiner **Stakeholders** ist als **Gelegenheit** bekannt, um **einen höheren Wert zu schöpfen** und ein **Vertrauensverhältnis** mit denselben aufrecht zu erhalten.

- **Leadership**

Die Generaldirektion und die ernannten Verantwortlichen legen **gemeinsame Ziele** und die Ausrichtung des Unternehmens FACET fest, die die Philosophie, die Werte und die Art Geschäfte zu tätigen beinhalten, und geben diese weiter. Sie verpflichten sich, nachzuahmende Bezugsmodelle zu sein, die tägliche Arbeit der Mitarbeiter zu verstehen und sich für diese zu interessieren und eine interne Arbeitsumgebung zu schaffen und aufrecht zu erhalten, die das gesamte Personal einschließt.

Das Unternehmen FACET verpflichtet sich, den Personen die notwendigen Ressourcen bereitzustellen und ermächtigt die einzelnen Verantwortlichen im Fall nicht konformer Tätigkeiten einzugreifen, um zu vermeiden, dass die Qualität der Produkte, die Sicherheit und Gesundheit der Arbeitnehmer oder den Umweltschutz beeinträchtigt wird. Ferner werden alle Initiativen zu Gunsten des Kunden, der Umwelt und der Sicherheit gefördert, indem die Personen dazu ermutigt werden, ihren Beitrag zu leisten.

- **Einbeziehung und aktive Teilnahme der Personen**

Die Arbeitnehmer sind die Fundamente von FACET: individuelle sowie sich im Arbeitsteam entwickelnde Kompetenzen, Fähigkeiten und Motivierungen sind die Voraussetzungen für das Wachstum des Unternehmens. Aus diesem Grund verpflichten sich alle Verantwortlichen, zur **Sensibilisierung** des gesamten Personals bezüglich des integrierten Managementsystems und der Unternehmensziele beizutragen und diese zu fördern, indem es in Veränderungen einbezogen und über diese informiert wird, um den Konsens und die Teilnahme zu unterstützen.

Die Kompetenzen des Personals werden regelmäßig in Abhängigkeit von den neuen Ansprüchen evaluiert und aktualisiert, um die Kenntnisse und Fähigkeiten zu verbessern.

Ferner verpflichtet sich FACET zur **Einbeziehung** und zur Sensibilisierung der **Kunden** und **Zulieferer** in Sachen Qualität, Umwelt und Sicherheit, indem die gesetzten Ziele und erzielten Ergebnisse bekannt gegeben werden.

- **Annäherung in Prozessen**

Die besten und konstantesten Resultate werden erhalten, wenn die entsprechenden **Tätigkeiten** und **Ressourcen wie ein Prozess** verwaltet werden. Die Prozesse führen die Personen auf standardisierte Weise bei der Verfolgung der erwarteten

Resultate. Aus diesem Grund untersucht FACET alle seine Prozesse und mappiert die notwendigen Modalitäten für das Erreichen seiner Ziele.

FACET verpflichtet sich, seine Prozesse kontinuierlich zu machen, indem Unregelmäßigkeiten, Unterbrechungen des Arbeitsrhythmus und Tot- oder Wartezeiten verringert werden und das Erkennen der Probleme erleichtert wird.

FACET fördert die Möglichkeit, die Prozesse zu stoppen oder zu verlangsamen, um Mängel bereits ab der ersten Iteration zu eliminieren und um die Standards durch das Vermeiden des Wiederauftretens eines Problems zu erhöhen.

- **Verbesserung**

Die stetige Verbesserung der gesamten Leistungen ist das permanente Ziel von FACET und wird auf allen Ebenen verfolgt, von dem einfachen Arbeitsvorgang bis zur Anwendung von spezifischen Programmen.

FACET verpflichtet sich, vorbeugend die **Auswirkungen der neuen Produkte**, Prozesse oder Anlagen auf seine Arbeitnehmer, den Kunden und die Umgebung zu untersuchen.

Ferner verpflichtet FACET sich, **Technologien** und **Prozesse** anzuwenden, die eine **stetige Verbesserung** der Leistungen auch gegenüber den Beschäftigten bieten, um die externen Veränderungen in neue Gelegenheiten zu verwandeln.

- **Auf Fakten basierende Entscheidungen**

Wirksame Entscheidungen basieren auf Fakten: auf der **Analyse** von **Daten** und **Informationen** und auf der Prüfung der Nachweise im **Einsatz**. Nur so können die Entscheidungen, die Auswirkungen auf die Zukunft des Produkts und die Serviceleistungen von FACET haben können, jederzeit objektiviert werden.

- **Management der Beziehungen**

FACET, seine Kunden, Zulieferer und alle betroffenen Parteien sind voneinander abhängig und in dieser Beziehung mit gegenseitigem Nutzen wird für alle Beteiligten die **Fähigkeit zur Wertschöpfung** verbessert.

Daher verpflichtet FACET sich, die Beziehungen mit den betroffenen Parteien genau geplant zu verwalten, um einen nachhaltigen und anhaltenden Erfolg zu erhalten, unterhält ein gutes Verhältnis mit allen Parteien und verwaltet die Beziehungen mit diesen gut geplant, aufmerksam und verantwortlich.

FACET verbreitet diese Politik, die von der Direktion festgelegten Ziele und die erzielten Resultate, um alle Parteien zu sensibilisieren und die Zusammenarbeit der verschiedenen Parteien bei der Verbesserungstätigkeit zu fördern.

Zur Gewährleistung der Entwicklung, Aktivierung und Unterhaltung des integrierten Managementsystems autorisiert und beauftragt der Präsident die Verantwortlichen der Funktionen Qualitätssicherung, Umwelt und Sicherheit, das System unter Einhaltung der Gesetze, geltenden Verordnungen und anderen unterzeichneten Vorschriften in Sachen Umwelt, Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz und Kundenrequisiten operativ zu machen.

Die integrierte Unternehmenspolitik in Sachen Qualität, Umwelt und Sicherheit und Gesundheitsschutz der Arbeitnehmer des Unternehmens FACET wird mittels der Requisiten und Ausführungsmodalitäten der Tätigkeiten umgesetzt, die im integrierten Managementsystem beschrieben sind. Diese Requisiten müssen von dem für diese Aktivitäten zuständigen Personal im Rahmen seiner jeweiligen Kompetenzen, Autonomie und Verantwortung strikt befolgt werden.

In der Überzeugung, dass eine korrekte integrierte Politik zum Wachstum und zur stetigen Verbesserung des Unternehmens und des sozialen Umfelds beiträgt, verpflichtet sich FACET s.r.l., das System im Ganzen durch vom Präsidenten geförderte regelmäßige Neubewertungen seitens der Direktion zu überprüfen, um dessen Umsetzung zu überwachen und die Zielvorgaben und Zielsetzungen zu aktualisieren und zu erneuern.

Collegno, den 27.08.2017

Der Präsident  
**Guido Andriano**

